

*В объединенный диссертационный совет 99.02.129.03 на базе  
Таджикского национального университета, межгосударственного  
образовательного учреждения высшего профессионального образования  
«Российско-Таджикский (Славянский) университет»,  
Таджикского государственного университета коммерции*

## **ОТЗЫВ**

**на автореферат диссертационной работы Сафаровой Муборак Бобохоновны на тему: «Совершенствование механизма регулирования внешней трудовой миграции и ее влияние на рынок труда (на материалах Республики Таджикистан)», представленной на соискание учёной степени кандидата наук по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда)**

В современных условиях развитие международного рынка труда, играет особую роль в обеспечении ускоренного развития экономики как стран, принимающих рабочую силу, так и стран-экспортеров труда. При этом международный рынок труда объединяет рынки различных стран и становится неотъемлемой частью процессов международной интеграции и интернационализации производства, а миграция трудовых ресурсов считается основным компонентом функционирования развивающегося рынка труда. Миграция трудовых ресурсов может способствовать обеспечению экономического роста и снижению проблемы безработицы, а также способствовать изменениям в социальной структуре, повышению качества жизни и росту доходов различных слоев населения.

Последние годы, Республика Таджикистан, как и другие страны СНГ столкнулись с всё более обостряющейся проблемой занятости населения, необходимостью совершенствования с учетом этого регулирования внешней трудовой миграции, что требует глубоких теоретических проработок и новых механизмов управления. Поэтому, поиск путей их решения, является не просто важным, но и очень актуальным вопросом в условиях усиления глобализации экономических отношений и внешней миграции населения.

В связи с этим, диссертационная работа Сафаровой М.Б., посвященная исследованию вопросов совершенствования механизма регулирования внешней трудовой миграции и оценка ее влияния на рынок труда в Республике Таджикистан, является своевременным и очень актуальным.

Автореферат написан логично и раскрывает задачи и положения диссертационной работы, выносимые на защиту. Судя по автореферату, теоретические выводы и практическая значимость работы носят адресный характер, и заключаются в развитии отдельных положений теории и практики управления рынка труда. Индикаторы сферы занятости, предложенные автором в этом исследовании, используются государственным органом управления в области занятости населения Республики Таджикистан.

В диссертации на достаточно высоком уровне изучено место и роль рынка труда, его развитие и регулирование в современных условиях, а также рассмотрены методические подходы к исследованию миграции населения в контексте регулирования внешней трудовой миграции. Автором на должном уровне проведен анализ миграционной ситуации в Республике Таджикистан в период государственной независимости, а также выявлены факторы и тенденции развития рынка труда в условиях трудоизбыточности Таджикистана. Заслуживают одобрения результаты исследования относительно оценки роли внешней трудовой миграции в контексте демографического развития Республики Таджикистан, а также ее влияния на рынок труда в Хатлонской области. Достаточно обоснованно сформированы пути и методы обеспечения занятости возвратившихся трудовых мигрантов, а также разработаны направления совершенствования механизма регулирования рынка труда и внешней трудовой миграции в Республике Таджикистан.

Следует отметить, что выводы диссертанта, связанные с совершенствованием механизма регулирования внешней трудовой миграции и ее влияние на рынок труда, основаны на достоверных фактах и представляют научную ценность.

Как и любая научная работа, диссертация не лишена недостатков, в частности, рассматривая вопросы регулирования миграции населения представителями различных школ, автор не затрагивает существующие проблемы безработицы (в основном – в сельском хозяйстве Хатлонской области). Кроме того, требуют уточнения методы обеспечения занятости возвратившихся трудовых мигрантов в условиях Республики Таджикистан и ее регионов. Указанные замечания не снижают научную и практическую ценность диссертации.

Автореферат и опубликованные работы полностью раскрывают содержание выполненного исследования.

В целом диссертационная работа является самостоятельным полноценным научным трудом и соответствует требованиям ВАК при

Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации, предъявляемым к кандидатским диссертациям и его автор достоин присуждения искомой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда).

Заместитель генерального директора ФГБУ

«Всероссийский научно-исследовательский институт труда»

Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации,

доктор экономических наук



В.М. Смирнов

Адрес: 105043, Российская Федерация, г. Москва, ул. 4 Парковая, 29.  
Тел.: +74959177093. Эл. почта: [VSmirnov@vcot.info](mailto:VSmirnov@vcot.info).